

Formulár príkladov dobrej praxe ESF ^{b)1}

Názov projektu
Vytvorenie pracovných miest pre príslušníkov MRK vo výrobnom procese spoločnosti Persson s.r.o.
Názov Operačného programu
Zamestnanosť a sociálna inklúzia
Kód výzvy a ITMS kód projektu
OP ZaSI – FSR – 2012/2.2/01 ITMS 27120230141
Názov prioritnej osi, opatrenia a rámcovej aktivity
2 Podpora sociálnej inklúzie, 2.2 Podpora vytvárania rovnosti príležitostí v prístupe na trh práce a podpora integrácie znevýhodnených skupín na trh práce s osobitným zreteľom na MRK 2.2.2 Podpora tvorby nových pracovných miest vrátane projektov podpory samozamestnania a inovatívnych prístupov pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie a príslušníkov marginalizovaných skupín
Miesto realizácie projektu (mesto/okres/samosprávny kraj)
Liptovský Mikuláš, okres Liptovský Mikuláš, Žilinský kraj
Časový rámec realizácie projektu (dátum začatia a dátum ukončenia realizácie projektu):
24.09.2014 – 31.12.2015
Rozpočet projektu (celkové náklady na projekt a výška poskytnutého nenávratného finančného príspevku)
Celkové náklady 31 170,15 € Výška NFP 29 611,64 €
Kontaktné údaje prijímateľa (názov a sídlo prijímateľa, meno kontaktnej osoby pre projekt, telefón, fax, e-mail, webová stránka)
Persson s.r.o., Garbiarska 2032, 031 01 Liptovský Mikuláš Ing. Jozef Šuran, +421-904 697 285, email: suran@persson.sk, www.persson.sk
Ciele projektu (uvedte kľúčové slová)
Vytvorenie nových pracovných miest, znevýhodnení uchádzači o zamestnanie, MRK
Cieľové skupiny (uvedte kľúčové slová)
Znevýhodnení uchádzači o zamestnanie a marginalizované rómske komunity
Stručný opis projektu: (max. 50 riadkov) <i>Obligatórne položky:</i>
1. Ciele Vytvorenie pracovných miest v spoločnosti Persson s.r.o. ako podpora zamestnávania rómskej komunity v meste Liptovský Mikuláš.

¹ Prijímateľ vyplní najneskôr do 1 mesiaca pred ukončením realizácie projektu.



Rozšírenie aktivít spoločnosti Persson s.r.o. prostredníctvom nových ľudských zdrojov. Vytvorenie a udržanie nových pracovných miest pre príslušníkov MRK. Podpora riešenia nezamestnanosti MRK v meste Liptovský Mikuláš.

2. Aktivity (max. 15 riadkov)

Hlavná aktivita: Vytvorenie nových pracovných pozícií v spoločnosti Persson s.r.o. pre cieľovú skupinu

V rámci hlavnej aktivity budú vytvorené 3 nové pracovné miesta, ktoré spoločnosť obsadí cieľovou skupinou. Obsadeniu miest bude predchádzať výber z uchádzačov o pracovné miesta, ktorý bude prebiehať i v spolupráci so sociálnymi pracovníkmi mesta a príslušným úradom práce. Tútoring nových zamestnancov zabezpečuje tútor, ktorý je hlavným sládkom v spoločnosti. Novým pracovníkom bude poskytnuté školenie zabezpečené dodávateľsky potrebné pre výkon práce. Novým zamestnancom bude tiež zabezpečovaná strava formou stravných lístkov. Projekt bude realizovaný v existujúcich priestoroch, určených na výrobné využitie v Liptovskom Mikuláši, na ulici Garbiarska 2032.

Riadenie projektu – projektové a finančné riadenie projektu bude zabezpečené prostredníctvom interného zamestnanca a externej spoločnosti.

Publicita a informovanosť – informovanie verejnosti, účastníkov projektu, o realizovaných

3. Výstupy/výsledky (kvalitatívne a kvantitatívne indikátory)

Výsledkom projektu je predovšetkým počet novovytvorených pracovných miest. Tento indikátor sa podarilo naplniť na 100% teda boli vytvorené 3 miesta – 2 miesta pre mužov a 1 pre ženu.

Všetky pracovné miesta boli vytvorené pre cieľovú skupinu znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie a cielene pre príslušníkov MRK.

4. Nadväznosť (trvalá/následná udržateľnosť výsledkov projektu)

Všetky pracovné miesta budú v zmysle podmienok výzvy na predkladanie žiadostí o nenávratný finančný príspevok udržané minimálne počas stanovenej doby. Vzhľadom na to, že doba počas ktorej vytvorené pracovné miesto bolo podporované prekročila 12 mesiacov je minimálna doba udržateľnosti 6 mesiacov.

Fakultatívne položky:

1. Problémy zistené pri aplikácii

Pri implementácii projektu neboli zistené zásadné komplikácie, ktoré by mali vplyv na dosiahnutie výsledkov projektu.

2. Prenositelnosť (odporúčania pre zavedenie príkladov dobrej praxe, odporúčania pre použitie príkladov dobrej praxe v iných podmienkach)

Projekt preukázal prínos v podobe vytvorenia troch nových pracovných miest a ich trvalého obsadenia. Novoprijatí zamestnanci preukázali, že má zmysel pracovať s komunitou MRK, napriek zvýšeným nárokom na vedenie týchto ľudí predovšetkým v začiatkoch.

Vydané publikácie zamerané na šírenie výsledkov projektu, webové stránky alebo iné aktivity



O aktivitách projektu sme informovali prostredníctvom našej webovej stránky, kde sú umiestnené informácie na základe manuálu pre informovanie a publicitu. O aktivitách projektu a dosiahnutých výsledkoch budeme aj naďalej informovať na webovej stránke. V mieste realizácie projektu bol umiestnený informačný plagát so všetkými náležitosťami v zmysle manuálu.

